



## PROVINCIA DI LUCCA

**DECRETO DELIBERATIVO N. 90 DEL 27 dicembre 2022**

**OGGETTO: LAVORO AGILE ANNO 2023. RAZIONALIZZAZIONE USO RISORSE PUBBLICHE. ATTO DI INDIRIZZO**

L'anno 2022 – duemilaventidue – addì 27 (ventisette) nel mese di Dicembre dalle ore 11:53, il  
Presidente della Provincia MENESINI LUCA

Visti i pareri espressi ai sensi del D.Lgs. 267/2000;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art.1 comma 55, della L. 7 aprile 2014 n.56;

Previa assistenza del Segretario Generale

**ADOPTA**

il decreto di seguito riportato



# PROVINCIA DI LUCCA

## IL PRESIDENTE

### VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare l’art. 2, ai sensi del quale “le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici”;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- il Decreto Legislativo del 7 marzo 2005 n. 82 “Codice dell’Amministrazione digitale” e ss.mm.ii.;

### RICHIAMATI:

- l’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare, il comma 3, secondo cui “Con direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri, sentita la Conferenza unificata di cui all’articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono definiti indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 del presente articolo e linee guida contenenti regole inerenti l’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;
- la Legge del 22 maggio 2017, n. 81 recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato” ed in particolare il capo II “Lavoro agile”;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri n. 3 del 2017 “Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti” (Circolare Madia);

VISTO il D.P.C.M. del 23 settembre 2021 che ha previsto che nelle amministrazioni pubbliche, a partire dal 15 ottobre 2021, la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa è quella in presenza;



## PROVINCIA DI LUCCA

VISTO Piano Organizzativo del Lavoro Agile P.O.L.A. approvato con Decreto Deliberativo n. 29 del 7 giugno 2021;

VISTO il Piano triennale delle Azioni Positive 2022-2024 approvato con Decreto Deliberativo n. 14 del 18 marzo 2022;

VISTI:

- il vigente Documento Unico di Programmazione, approvato con Deliberazione Consiliare n. 12 del 30 marzo 2022, e ss.mm.ii;
- il P.E.G. 2022 – 2024, approvato con Decreto Deliberativo n. 30 el 03 giugno 2022;

RICHIAMATI i contenuti del Progetto Family-net;

RICHIAMATO il Decreto Deliberativo n. 69 del 20 ottobre 2021 con il quale è stato approvato il Regolamento sul lavoro agile della Provincia di Lucca;

VISTE le Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;

VISTO E RICHIAMATO il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali siglato il 16/11/2022, con particolare riferimento agli artt. 63 e ss. "Lavoro Agile";

VISTO il Decreto Deliberativo n. 17 del 30 marzo 2022, recante "DISPOSIZIONI ATTUATIVE REGOLAMENTO PER IL LAVORO AGILE DELLA PROVINCIA DI LUCCA", che dispone che che, a decorrere dal 1 aprile 2022, trova piena applicazione quanto disposto dal comma 2 dell'art. 7 del vigente regolamento sul lavoro agile della Provincia di Lucca, ovvero *"Il dipendente ammesso al lavoro agile può svolgere la prestazione al di fuori della sede di lavoro compatibilmente con le esigenze organizzative della struttura di assegnazione e comunque di norma per un massimo di 2 giorni alla settimana, garantendo lo svolgimento dell'attività in presenza per almeno il 66 % dell'orario ordinario medio di lavoro su base settimanale"*;



## PROVINCIA DI LUCCA

VISTO il Decreto Deliberativo n. 42 del 01 luglio 2022, recante "DISPOSIZIONI ATTUATIVE REGOLAMENTO PER IL LAVORO AGILE DELLA PROVINCIA DI LUCCA", che permetteva, per il periodo 1.7.2022 – 31.8.2022, la possibilità di estendere l'applicazione del lavoro agile, con presenza in sede, di norma, 18 ore settimanali nei giorni lunedì, mercoledì e venerdì, e recupero della maggiore presenza in sede, ai fini del rispetto del comma 2 art. 7 del vigente Regolamento per il lavoro agile della Provincia di Lucca, nel periodo 1.9.2022 – 31.12.2022;

PRESO ATTO che, in applicazione delle disposizioni sopra richiamate, gli accordi di lavoro agile attualmente in essere scadranno il 31 dicembre 2022;

RITENUTO opportuno per l'anno 2023, fermi restando requisiti e modalità stabiliti nel vigente regolamento e nella fonte contrattuale, valorizzare lo strumento, procedendo alla proroga degli accordi in essere, tramite la sottoscrizione tra le parti dell'addendum al contratto individuale, ovvero alla stipula di nuovi accordi;

CONSIDERATE le valutazioni operate a più riprese dalla Conferenza dei Dirigenti, sintetizzate nella riunione del 21 dicembre 2022, finalizzate alla individuazione di modelli e modalità organizzative in grado di:

- combinare al meglio le attività preordinate alla erogazione dei servizi
- utilizzare gli elementi di flessibilità consentiti dal lavoro agile valutando l'esigenza di ridurre i consumi energetici in ottica di breve e medio periodo
- massimizzare l'economicità nell'impiego delle risorse pubbliche disponibili

CONSIDERATA la ricognizione svolta dall'Ufficio Patrimonio, in esito alla quale, grazie alla possibilità di sezionare il Complesso Ducale in parti, risulta operativamente fattibile interrompere il flusso di riscaldamento in specifiche aree ( si veda Allegato A)" planimetrie esplicative";

DATO ATTO che le sezioni in cui è possibile, per ragioni organizzative (elevato numero di personale che già opera in modalità agile) e tecniche, operare spegnimenti selettivi dell'impianto di riscaldamento il venerdì individuando i locali: ex Caffetteria, Sala Tobino, Uffici Cultura, Stanze Ex Assessori, sottotetto Urbanistica e TPL, Ufficio CED e Sala Consiglio;

PRESO ATTO che l'adozione di tale misura a partire dal mese di gennaio 2023, mese in cui presumibilmente le temperature si assesteranno sui valori medi stagionali, dovrebbe garantire un contenimento dei consumi energetici stimabile in circa il 8%;

CONSIDERATO che il personale che non lavora in modalità agile e che opera negli uffici in cui gli impianti termici saranno spenti il venerdì, potrà utilizzare le postazioni allestite temporaneamente in zone appositamente individuate e riscaldate;

VALUTATO, in considerazione delle esigenze sopra espresse e limitatamente al personale che opera abitualmente nelle zone sopra individuate, di dare indicazioni ai Dirigenti affinché, fermo



## PROVINCIA DI LUCCA

restando il rispetto di quanto previsto del comma 2 art. 7 del vigente Regolamento per il lavoro agile della Provincia di Lucca, concentrino la presenza in sede del personale che aderirà o confermerà la propria adesione al lavoro agile nell'anno 2023 nei giorni di lunedì, martedì, mercoledì e giovedì, individuando, compatibilmente con le esigenze organizzative del Settore, quale giorno comune di smart working per tutti il venerdì;

DATO ATTO che del contenuto del presente provvedimento è stata data informativa preventiva alle OO.SS. e alla RSU in data 23/12/2022 prot. n. 30631;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che il presente provvedimento è di competenza del Presidente della Provincia ai sensi dell'art. 1, comma 55, Legge n. 56/2014 e dello Statuto dell'Ente;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Dirigente competente, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267, e parte integrante del presente provvedimento;

### DECRETA

1. di dare indicazioni affinché si continui, anche per l'anno 2023, a valorizzare il lavoro agile, inteso come modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa e nel rispetto del vigente regolamento e del CCNL Comparto Funzion Locali:
  - stipulando nuovi accordi a partire dal 1 gennaio 2023 con durata fino al 31 dicembre 2023 secondo il modello all. B del Decreto Deliberativo n. 69 del 20 ottobre 2021;
  - prorogando per la medesima durata, gli accordi in essere e in scadenza al 31 dicembre 2022, siglando, prima della scadenza dell'accordo stesso, apposito addendum al contratto individuale, predisposto in coerenza con il modello di cui all'All. A) del Decreto Deliberativo n. 17 del 30 marzo 2022;
2. di operare, al fine di garantire una sensibile riduzione dei consumi energetici per il 2023, spegnimenti selettivi dell'impianto di riscaldamento nel giorno di venerdì nei locali ex Caffetteria, Sala Tobino, Uffici Cultura, Stanze Ex Assessori, sottotetto Urbanistica e TPL, Ufficio CED e Sala Consiglio;
3. di dare indicazioni ai Dirigenti competenti affinché, per le ragioni sopra espresse e limitatamente al personale che opera abitualmente nelle zone sopra individuate e fermo restando il rispetto di quanto previsto del comma 2 art. 7 del vigente Regolamento per il lavoro agile della Provincia di Lucca, concentrino la presenza in sede del personale che aderirà o confermerà la propria adesione al lavoro agile nell'anno 2023 nei giorni di lunedì, martedì, mercoledì e giovedì, individuando, compatibilmente con le esigenze organizzative del Settore, quale giorno comune di smart working per tutti il venerdì;
4. di dare mandato agli Uffici competenti affinché tempestivamente adottino le misure necessarie per l'individuazione di apposite zone in cui allestire postazioni lavorative temporanee per il personale che opera negli uffici in cui gli impianti termici saranno spenti il venerdì e che non lavora in modalità;



## PROVINCIA DI LUCCA

5. di disporre che i nuovi accordi o gli addendum siano formalmente trasmessi a cura dei Dirigenti entro il giorno successivo alla stipula all'Ufficio Personale per l'inserimento nel fascicolo personale del dipendente e per l'assolvimento degli obblighi di comunicazione previsti dall'art. 23, primo comma, della L. 81/2017;
6. di confermare tutte le disposizioni contenute del regolamento;
7. di trasmettere il presente decreto deliberativo ai Dirigenti, al Segretario Generale, al C.U.G., alle OO.SS e alla RSU;

DECRETA, altresì

di dichiarare il presente atto, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 c. 4 del DLgs.267/00 al fine di poter procedere quanto prima con l'aggiornamento della regolamentazione del lavoro agile

**IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA  
MENESINI LUCA**

*(Documento sottoscritto con firma digitale)*



## Settore Risorse

### PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'Art. 49 del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000

**Proposta di Decreto Deliberativo n. 181 del 23/12/2022**

**Ufficio proponente: Personale - Ufficio gestione giuridica**

**Oggetto: LAVORO AGILE ANNO 2023. RAZIONALIZZAZIONE USO RISORSE PUBBLICHE. ATTO DI INDIRIZZO**

Il Sottoscritto esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica di cui sopra.

Annotazioni:

Lucca, 23/12/2022

IL DIRIGENTE  
Massimiliano Bendinelli

*Documento sottoscritto con firma digitale*





## ***Servizio Finanziario*** ***Il Ragioniere Capo***

### **PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Ai sensi dell'Art. 49 del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000

**Proposta di DECRETO DELIBERATIVO n. 181 del 23/12/2022**

**Ufficio proponente: Personale - Ufficio gestione giuridica**

**Oggetto: LAVORO AGILE ANNO 2023.  
RAZIONALIZZAZIONE USO RISORSE PUBBLICHE. ATTO  
DI INDIRIZZO**

Il Sottoscritto esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile di cui sopra.

Annotazioni:

Dettaglio dei movimenti contabili associati alla Proposta in oggetto.

<b>Tipo Movimento</b>	<b>Capitolo</b>	<b>Numero Impegno</b>	<b>Data Impegno</b>	<b>Importo</b>

Lucca, 23/12/2022

**IL RAGIONIERE CAPO**  
**Massimiliano Bendinelli**

*Documento sottoscritto con firma digitale*





# PALAZZO PROVINCIALE DI LUCCA

Piano terra

0 1 2 5m

- 1 PROTEZIONE CIVILE
- 2 UFFICIO TECNICO
- 3 Ex CAFFETTERIA
- 4 SALA TOBINO
- 5 UFF. CASA, PROTOCOLLO TRASPORTI, CED



Via Vittorio Emanuele

Piazza Napoleone

COPIA CARTACEA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE ORIGINALE DIGITALE: Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e successive modificazioni, della Determinazione Dirigenziale originale digitale n°90 del 27/12/2022 firmata digitalmente da LUCA MENESINI e affissa all'albo pretorio dell'ente, dal 27/12/2022 al 10/01/2023. Copia libera stampata il giorno 27/12/2022 dall'utente CARDUCCILLARA attraverso il software Sicr@web.

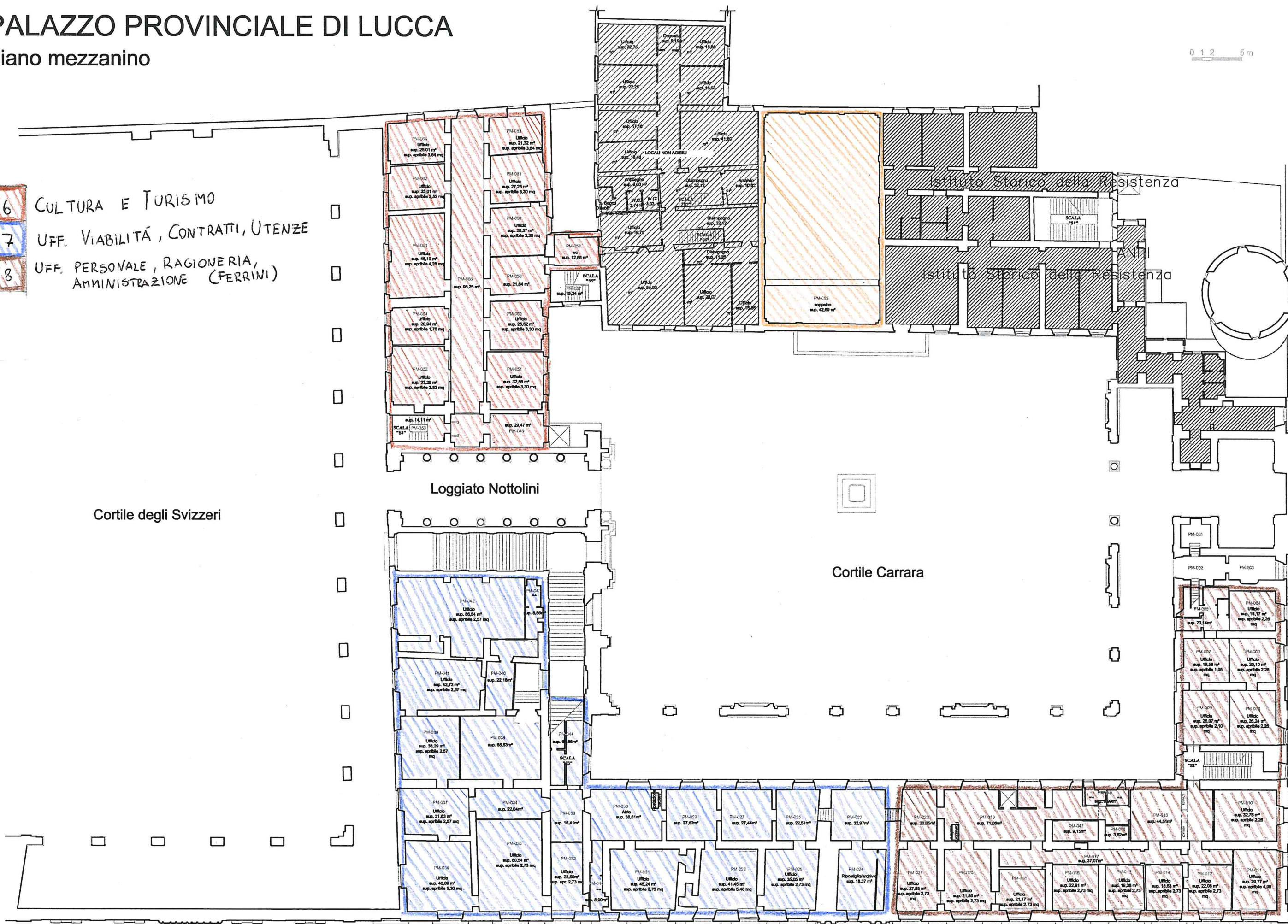


# PALAZZO PROVINCIALE DI LUCCA

## Piano mezzanino

0 1 2 5 m

- 6 CULTURA E TURISMO
- 7 UFF. VIABILITÀ, CONTRATTI, UTENZE
- 8 UFF. PERSONALE, RAGIONERIA, AMMINISTRAZIONE (FERRINI)



Via Vittorio Emanuele

Piazza Napoleone

COPIA CARTACEA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE ORIGINALE DIGITALE: Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e successive modificazioni, della Determinazione Dirigenziale originale digitale n°90 del 27/12/2022 firmata digitalmente da LUCA MENESINI e affissa all'albo pretorio dell'ente, dal 27/12/2022 al 10/01/2023. Copia libera stampata il giorno 27/12/2022 dall'utente CARDUCCILLARA attraverso il software Sicr@web.





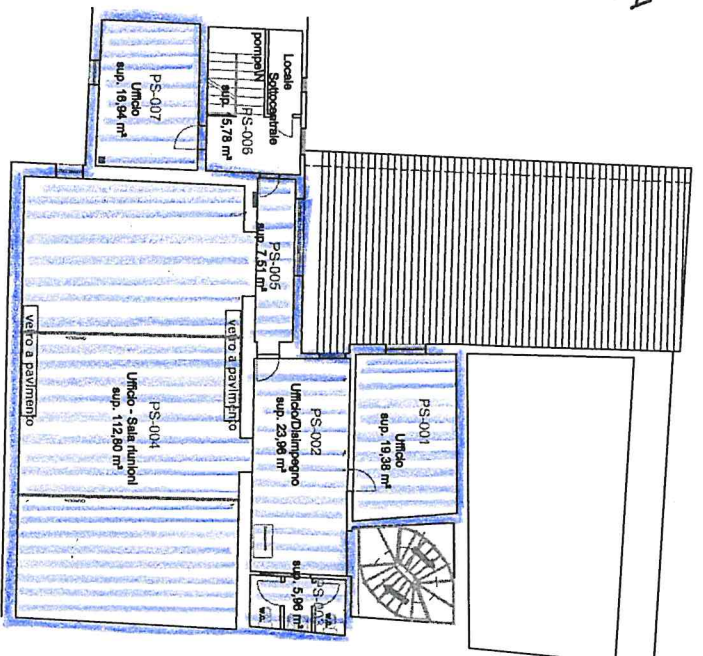


# PALAZZO PROVINCIALE DI LUCCA

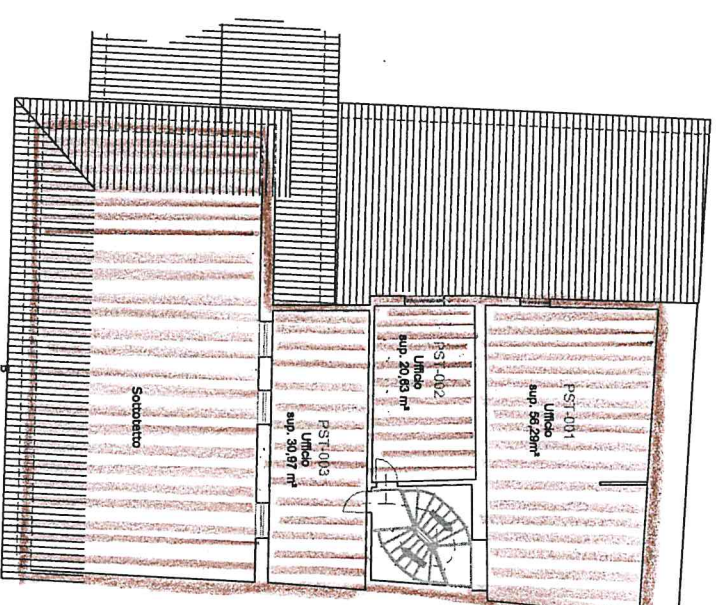
## Piano secondo

0 1 2 5m

13  
14  
URBANISTICA  
SOTTO TETTO



Piano secondo  
URBANISTICA



Piano sottotetto

# PALAZZO PROVINCIALE DI LUCCA

## Piano sottostante il mezzanino locali CED

5

