



Le principali novità per i concorsi pubblici

Art. 10 Decreto Aprile n.44

LE MODALITÀ SEMPLIFICATE PER I CONCORSI RIGUARDANO:

- L'utilizzo di strumenti informatici e digitali e la facoltà di svolgere le prove orali in videoconferenza;
- La possibilità di prevedere la sola prova scritta, con prova orale (unicamente per il reclutamento di personale non dirigenziale);
- La valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale, ai fini dell'ammissione alle successive fasi concorsuali e della formazione del punteggio finale.
- L'utilizzo di sedi decentrate (art. 247, comma 2, DI 34/20) e se necessario anche senza contestualità.
- La possibilità di suddividere le commissioni esaminatrici in sottocommissioni, con l'integrazione dei componenti e di un segretario aggiunto.

PER I BANDI GIÀ PUBBLICATI

Fino al permanere dello stato di emergenza e se non è stata svolta alcuna attività, è possibile prevedere, dandone tempestiva comunicazione ai partecipanti nelle medesime forme di pubblicità adottate per il bando, anche riaprendo i termini di partecipazione:

- lo svolgimento delle prove orali con la videoconferenza,
- la fase di valutazione dei titoli ai fini dell'ammissione alle successive fasi concorsuali e per la formazione del punteggio finale,
- e per le procedure relative al reclutamento di personale non dirigenziale, l'espletamento di una sola prova scritta, mentre la prova orale è eventuale.

PER I BANDI NON ANCORA PUBBLICATI

Per le procedure relative al reclutamento di personale non dirigenziale e fino al permanere dello stato di emergenza, le amministrazioni possono prevedere l'espletamento di una sola prova scritta e l'eventualità di svolgere o meno la prova orale.

CONCORSI IN PRESENZA

Dal 3 maggio è consentito lo svolgimento delle procedure selettive, nel rispetto di linee guida validate dal Comitato tecnico-scientifico (ordinanza del Capo del Dipartimento della protezione civile 3 febbraio 2020, n. 630).