



NOTE E SCADENZE PER GLI ENTI LOCALI IN MATERIA DI PERSONALE in seguito all'approvazione del Decreto 14 settembre 2015

Criteri per la mobilità del personale dipendente a tempo indeterminato degli enti di area vasta dichiarato in soprannumero, della Croce rossa italiana, nonché dei corpi e servizi di polizia provinciale per lo svolgimento delle funzioni di polizia municipale. (15A07299) (GU Serie Generale n.227 del 30-9-2015) . [Clicca qui per visualizzare il testo completo](#)

Personale interessato

I criteri e le procedure di mobilità interessano, per gli EELL, il personale degli Enti di Area Vasta:

- già in comando o in distacco (art. 4, comma 2, DL 78/2015) presso gli EELL;
- il personale della Polizia Provinciale, destinato a transitare nei Comuni (art. 5 DL 78/2015);
- il restante personale soprannumerario.

Personale in comando o distacco

Entro il **10 ottobre 2015** per il personale delle Province in comando o in distacco, gli **EELL** devono acquisire il consenso, da parte degli interessati, all'immissione nei propri ruoli.

Entro il **20 ottobre 2015** l'inquadramento va comunicato alle Province di provenienza.

Domanda di mobilità

Entro il **30 ottobre 2015** gli Enti di Area Vasta inseriscono nel Portale www.mobilita.gov.it (PMG) gli elenchi del personale soprannumerario compreso il personale della Polizia Provinciale. Questi elenchi possono aggiornati entro il 31 ottobre 2015 oppure entro il 31 gennaio 2016 in caso di incremento della domanda di mobilità.

Gli elenchi sono pubblicati nel PGM nel rispetto dell'anonimato e aggregati per categorie e profili professionali.

Offerta di mobilità

Entro il **30 novembre 2015** gli **EELL** inseriscono nel PMG i posti disponibili in base alle proprie facoltà di assumere (distinti per funzioni e aree funzionali e per categoria di inquadramento).

In deroga alle facoltà assunzionali, ma nel rispetto del patto di stabilità 2015 e 2016 e della sostenibilità di Bilancio, vengono definiti ed inseriti i posti disponibili nella **Polizia municipale**, per gli anni 2015 e 2016, per il transito del personale della Polizia Provinciale.

Entro il **31 gennaio 2016** gli **EELL** provvedono ad aggiornare i posti disponibili per l'anno 2016.

Entro il **30 dicembre 2015** il Dipartimento della FP pubblica sul PMG tutti i posti disponibili per il 2015 e 2016 presso gli EELL e tutte le altre Amministrazioni pubbliche coinvolte.

Entro il **31 marzo 2016** vengono pubblicati sul PMG i dati aggiornati per il 2016.

Sempre entro il 30 dicembre 2015 viene pubblicato l'elenco nominativo del personale interessato alle procedure di mobilità (soprannumerari e personale della polizia provinciale).



Preferenze di assegnazione

Entro 30 giorni dalla pubblicazione degli elenchi dei posti disponibili e dei nominativi (al max entro il 29 novembre 2015), il personale soprannumerario, compreso quello della Polizia Provinciale, esprime le proprie preferenze.

Le preferenze possono essere espresse unicamente per:

- le amministrazioni aventi sede nel proprio ambito provinciale o metropolitano;
- per quelle aventi sede nel Comune capoluogo della propria regione;
- per quelle aventi sede nell'ambito territoriale di Roma Capitale.

Nei casi di mancata espressione delle preferenze o di mancato inserimento degli elenchi da parte degli Enti di Area Vasta nei termini previsti, il Dipartimento provvederà unilateralmente alle assegnazioni.

Criteri di mobilità

Il Decreto stabilisce:

(art. 7) i criteri generali di mobilità con questo ordine di priorità nelle assegnazioni:

- personale in comando o distacco;
- personale della Polizia Provinciale, nei limiti dei posti disponibili nelle Polizie Municipali. I rimanenti con le regole del restante personale soprannumerario;
- il personale che gestisce gli Albi degli autotrasportatori (verso gli Uffici periferici del Ministero Trasporti);
- i dipendenti in soprannumero, destinati agli EEL e Regioni;
- Il personale della CRI (verso amministrazioni statali).

Art. 8 i criteri individuali di mobilità con questo ordine di priorità:

- territoriale, prima per Roma Capitale, poi per capoluogo di regione e infine per il proprio ambito provinciale o metropolitano;
- benefici L. 104/92 riconosciuti;
- numerosità figli fino a tre anni di età;

in caso di parità o assenza dei sopradetti requisiti:

- situazione familiare (familiari a carico);
- età anagrafica.

Assegnazioni

Entro 30 giorni dalla scadenza per l'espressione delle preferenze (al max entro il 28 febbraio 2016) il Dipartimento FP procede all'assegnazione del personale secondo i criteri generali sopra visti e sulla base delle preferenze espresse. Ove non siano state espresse preferenze il Dipartimento opera unilateralmente.

I dipendenti prendono servizio entro 30 giorni dalla data di pubblicazione delle assegnazioni (max entro 30 marzo 2016).

Inquadramento e trattamento economico

L'inquadramento è a cura dell'EEL che riceve il personale (per l'equiparazione fra comparti diversi vedi il DPCM del 26 giugno 2015)

Il dipendente mantiene la propria posizione giuridica ed economica:

- trattamento fondamentale,
- voci con carattere di generalità e natura fissa e continuativa, non legate allo specifico profilo di impiego nell'ente di provenienza, del trattamento accessorio (ad esempio indennità di comparto,



progressione economica orizzontale, indennità relative al profilo professionale o alla categoria)
– anzianità di servizio.

Al fine di determinare le somme da destinare alla contrattazione integrativa, somme che andranno a costituire lo specifico fondo del personale trasferito con la mobilità, si terrà conto di tutte le voci di salario accessorio godute dai dipendenti trasferiti, fisse o variabili, determinate negli importi goduti anteriormente al trasferimento. Detto fondo, finanziato dall'EELL ricevente con le risorse destinate alle assunzioni, rimarrà così determinato e non potrà essere incrementato fino all'applicazione del prossimo CCNL.

Altre procedure di mobilità

Il Decreto non si applica alle procedure di mobilità volontaria avviate prima del 1 gennaio 2015, né alle successive riservate al personale degli Enti di Area Vasta.

Entro il 15 ottobre 2015 gli **EELL** devono concludere le eventuali procedure di mobilità volontaria avviate nel 2015 e riservate al personale degli Enti di Area Vasta.

Divieto di assunzioni a tempo indeterminato

La vigilanza sul corretto svolgimento degli adempimenti da parte degli EELL e sul divieto di assunzioni a tempo indeterminato, previsto a pena di nullità, fino al completamento del procedimento di ricollocazione del personale soprannumerario, dai commi 424 e 425 dell'art. 1 della Legge 190/2014, è demandata al Prefetto.