



**Avviso di selezione per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo pieno e determinato presso Anci Toscana per la copertura di n. 1 posto nel profilo di "Esperto amministrativo e/o contabile", categoria giuridica C (profilo economico 2) del CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali per l'espletamento delle attività di cui all'Obiettivo 4 – Linea 1 (Osservatorio Sociale Regionale e Sistemi Territoriali Integrati) nell'ambito dell'Accordo di collaborazione tra Regione Toscana e ANCI Toscana finalizzato allo svolgimento e al coordinamento delle azioni previste nelle materie del sociale, del sociosanitario e della sanità territoriale di cui alla D.G.R. n. 848 del 31 luglio 2017**

Anci Toscana, con sede in Viale Giovine Italia 17, 50122 Firenze

### **PREMESSO**

- che Anci Toscana, alla luce del proprio Statuto e della propria missione istituzionale, è interessata al conseguimento degli obiettivi di Welfare regionale, perché coinvolta in tema di responsabilità sociale e soprattutto perché impegnata, con il livello nazionale, a sostenere l'efficienza complessiva dei servizi socio - sanitari e socio – assistenziali anche in iniziative di supporto ai propri associati;
- che Anci Toscana e la Regione Toscana hanno sottoscritto un Accordo di Collaborazione finalizzato allo svolgimento e al coordinamento delle azioni previste nelle materie del sociale, del sociosanitario e della sanità territoriale che si articola in cinque linee progettuali 1) Osservatorio Sociale Regionale e Sistemi Territoriali Integrati, 2) Botteghe della Salute, 3) Servizio Civile, 4) Sviluppo dei sistemi informativi sociosanitari e sanità digitale; 5) Reti della Salute, di cui alla DGR n. 848 del 31 luglio 2017;
- che l'Accordo ha validità triennale a decorrere da Settembre 2017 per consentire un efficace raggiungimento degli obiettivi individuati e valorizzare ed estendere l'esperienza maturata;
- che Anci Toscana è capofila della linea progettuale n.1 Osservatorio Sociale Regionale e Sistemi Territoriali Integrati;
- che la linea progettuale n.1 prevede quale obiettivo n.4 il supporto alle politiche della donazione e anche attraverso l'attivazione all'interno dell'Osservatorio Sociale Regionale di una sezione dedicata alla donazione finalizzata al supporto, all'elaborazione e all'analisi dei relativi dati, contenuti negli applicativi delle singole aziende sanitarie e del CRS;
- che il sistema trasfusionale è un sistema a rete gestito a livello nazionale ed articolato, in base alla normativa nazionale di riferimento (Legge 219/2005) in Strutture regionali di Coordinamento con compiti ed organizzazione ben definite, finalizzate all'obiettivo dell'autosufficienza di sangue, di plasma, di piastrine e dei suoi derivati e di cellule staminali;
- che il CRS, Struttura Regionale di Coordinamento della Regione Toscana, assolve ai compiti demandati dalla normativa e assicura il ruolo di governo clinico del sistema. Il CRS, nell'ambito della sua azione di monitoraggio e controllo dei processi nonché di supporto all'attività di programmazione, effettua una raccolta dei dati delle attività dei servizi trasfusionali e delle Associazioni di Volontariato presenti sul territorio (raccolta del sangue intero ed emocomponenti, produzione, lavorazioni, assegnazione e distribuzione degli stessi, controllo di qualità) per elaborare il Piano sangue annuale in linea con le indicazioni del Centro Nazionale Sangue;

50122 Firenze, Viale Giovine Italia 17  
Tel +39 055 2477490 - P.I. 01710310978  
posta@ancitoscana.it - pec@ancitoscana.com  
www.ancitoscana.it



#### **Associazione dei Comuni Toscani**

Iscritta nel registro regionale delle persone giuridiche private. Decreto 5179/11  
Agenzia accreditata per la formazione finanziata e riconosciuta. FIO856  
Ente accreditato di seconda classe per il Servizio civile nazionale  
Ente accreditato di prima categoria per il Servizio civile regionale



- che il CRS è peraltro tenuto, con periodicità predefinita, all'assolvimento di debiti informativi; tali adempimenti sono da espletare sia verso la Regione, sia, con diversa granularità, dettaglio e frequenza, verso il Centro Nazionale Sangue (attraverso la pubblicazione sul sistema informativo SISTRA); verso quest'ultimo tali dati sono ulteriormente integrati con informazioni quantitative e qualitative sui donatori, suddivisi per tipologia e servizio di afferenza;
- che attraverso il monitoraggio dei dati si potrà, infatti, verificare se le scelte associative sono in sinergia con le indicazioni del CRS e quindi effettivamente rispondenti ai bisogni del sistema trasfusionale regionale e nazionale;
- che la possibilità di valutare l'impatto sociale dei progetti del volontariato, sviluppati in ambito comunale, permette a tutto il sistema di compiere un importante salto di qualità in quanto assente di individuare l'esistenza di "pratiche" e procedure che in determinate situazioni operative sono più efficaci di altre o, elementi utili a comprendere per quali ragioni lo stesso progetto produce effetti differenti in ambiti diversi o su determinate categorie di "destinatari" rispetto ad altre;
- che il CRS per espletare le sue finalità si avvale di un sistema informatico regionale condiviso anche con le Associazioni di volontariato, e con l'evolversi dell'organizzazione e del livello di dettaglio delle informazioni, tale sistema negli anni ha mostrato evidenti necessità di adeguamento;
- che da luglio 2017 è in fase di installazione e attivazione un sistema informativo per la gestione dei servizi trasfusionali delle aziende sanitarie ed ospedaliere e del CRS della Regione Toscana;
- che tale attività comporterà una profonda fase di formazione di tutto il sistema che si troverà alla radicale modifica dei propri strumenti quotidiani di lavoro;
- che tra le attività proprie della Sezione dedicata alla donazione, all'interno dell'Osservatorio Sociale Regionale, attivata da Anci, si colloca un intenso lavoro di formazione, sensibilizzazione, programmazione e implementazione del nuovo sistema informativo, il quale necessita di un'importante fase di sviluppo, integrazione e gestione, concretizzantesi anche nel supporto per l'estrazione, elaborazione, integrazione dei dati e invio degli stessi al CNS;
- che tali attività interessano i comuni, in quanto contribuiscono a creare una comunità consapevole e sensibile sulle politiche della donazione, anche in concorso con gli enti di volontariato presenti sul territorio.

#### **CONSIDERATO CHE**

Alla luce di quanto sopra rassegnato, il personale attualmente in forza all'Associazione non possiede la specifica formazione e conoscenza del sistema trasfusionale nazionale e regionale e degli applicativi per l'elaborazione statistica dei dati, ed è pertanto necessario dotarsi di un dipendente che svolga le attività necessarie per l'implementazione del progetto "OSSERVATORIO SOCIALE REGIONALE E SISTEMI TERRITORIALI", obiettivo 4. Supporto alle politiche della donazione, come descritte.

#### **Rende noto**



### **Art. 1 Oggetto e durata**

E' indetta una selezione per l'individuazione di n.1 dipendente a tempo pieno e determinato per il supporto all'attivazione e gestione della Sezione dedicata alla donazione, anche attraverso l'estrazione, l'elaborazione, l'integrazione dei dati contenuti negli applicativi regionali e all'invio degli stessi al CNS, per l'attuazione del progetto "OSSERVATORIO SOCIALE REGIONALE E SISTEMI TERRITORIALI" Linea 1 di cui all'Accordo di collaborazione tra Regione Toscana e ANCI Toscana finalizzato allo svolgimento e al coordinamento delle azioni previste nelle materie del sociale, del sociosanitario, della sanità territoriale.

Al personale selezionato verrà applicato il CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali con inquadramento economico C2.

Il contratto di lavoro avrà termine il 31.08.20.

Il personale selezionato dovrà svolgere le seguenti attività:

- supporto all'attivazione e gestione della Sezione Donazione all'interno dell'Osservatorio Sociale Regionale nel garantire una adeguata interfaccia tra le conoscenze informatiche e di sistema;
- supporto per l'estrazione dei dati;
- supporto per l'elaborazione dei dati;
- supporto per l'integrazione dei dati e l'invio degli stessi al Centro Nazionale Sangue nei tempi previsti;
- supporto alle attività degli Organi Consultivi del Centro Regionale Sangue;
- supporto alla formazione degli operatori del sistema trasfusionale ed in particolar modo dei livelli associativi;

Il presente contratto potrà essere prorogato in caso di eventuale proroga del progetto

### **Art. 2 Orario e sede di lavoro**

L'orario sarà pari a 36 ore settimanali, distribuite di norma su cinque giorni.

L'assegnazione al settore sarà specificata sul contratto individuale di lavoro che si stipulerà con il/la lavoratore/trice prima dell'inizio del servizio.

### **Art. 3 Soggetti ammessi e requisiti**

Per presentare candidatura occorre – senza distinzione di genere – essere in possesso dei seguenti requisiti, (da possedersi almeno alla data di scadenza del presente avviso)

a) Cittadinanza italiana o 2. cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea oppure 3. cittadinanza extracomunitaria, solo ove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97;



- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) idoneità fisica all'impiego;
- d) godimento del diritto di elettorato politico attivo. Per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari tale requisito dovrà essere posseduto nel paese di appartenenza;
- e) non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale; non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 10 e 11 del D. Lgs. 235/2012; non essere sottoposto a misura restrittiva della libertà personale;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3; non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- g) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) OPPURE posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);
- h) possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale.

#### **Art. 4**

##### **Titoli e competenze preferenziali**

- A. conoscenza del sistema informativo del settore trasfusionale;
- B. esperienza in materia di formazione;
- C. comprovata esperienza, di durata almeno 5 anni, in attività di gestione di segreterie complesse;
- D. esperienza in gestione dati, gestione amministrativa contabile;
- E. conoscenza di lingue straniere attestata da specifico titolo;

#### **Art. 5**

##### **Presentazione della documentazione per la partecipazione**

Per partecipare alla selezione gli interessati dovranno presentare una domanda redatta secondo lo schema di cui all'allegato A al presente avviso, sotto la propria responsabilità ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000, debitamente sottoscritta. Allegato alla domanda dovranno presentare curriculum vitae in formato europeo, debitamente firmato e con autorizzazione al trattamento dei propri dati ai sensi del D.lgs. 196/2003, unitamente a fotocopia del documento d'identità in corso di validità, anche non autenticato, pena esclusione della candidatura.

Gli interessati dovranno far pervenire la documentazione in unico plico **entro le ore 24.00 del giorno 10 febbraio 2019.**

Il plico potrà essere consegnato a mano dal lunedì al giovedì dalle ore 9:00 alle 17:00 e il venerdì dalle 9:00 alle 13:00 presso gli uffici di ANCI Toscana, Viale Giovine Italia 17 - Firenze oppure essere inviato a mezzo del servizio postale con raccomandata A/R ad ANCI Toscana, Viale Giovine Italia 17 - 50122 Firenze (non fa fede la data del timbro postale).



La documentazione potrà altresì essere inoltrata da pec del candidato (rilasciata a nome e identità dello stesso), alla pec di Anci Toscana, [pec@ancitoscana.com](mailto:pec@ancitoscana.com).

Nel caso dell'invio per PEC i documenti allegati potranno anche essere firmati digitalmente.

Sul plico, ovvero nell'oggetto della pec, dovrà essere riportata la dicitura "Avviso di selezione per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo pieno e determinato presso Anci Toscana per la copertura di n. 1 posto nel profilo di "Esperto amministrativo e/o contabile", categoria giuridica C (profilo economico 2) del CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali

Il soggetto che invia la domanda è responsabile del suo arrivo o meno presso gli uffici di ANCI Toscana, entro la data e l'ora sopra riportata. ANCI Toscana non assume responsabilità per eventuali ritardi o disguidi del servizio postale e nel servizio di PEC.

#### **Art. 6 Ammissibilità e valutazione**

Le candidature sono ritenute ammissibili e valutabili se:

- pervenute entro data e ora indicata nel presente bando, nonché debitamente sottoscritte;
- presentate da soggetto in possesso dei requisiti richiesti dal presente bando;
- corredate da domanda e curriculum debitamente firmato e copia del documento d'identità in corso di validità (nel caso di invio per pec i documenti potranno anche essere firmati digitalmente).

La selezione avverrà attraverso la valutazione del curriculum e sulla base del colloquio teso ad accertare le competenze nelle materia e nelle attività oggetto dell'incarico.

Il punteggio attribuito in base al curriculum sarà pari ad un massimo di 40 punti. Il punteggio attribuito in base al colloquio sarà pari ad un massimo di 60 punti.

Al colloquio avranno accesso esclusivamente i candidati che avranno ottenuto un punteggio superiore a 24 punti nella valutazione del curriculum.

Tutte le operazioni di selezione saranno effettuate da una apposita Commissione nominata dal Direttore di Anci Toscana.

#### **Art. 7 Criteri per la valutazione del curriculum e l'assegnazione del punteggio**

Sono attribuiti i seguenti punteggi, calcolati oltre i requisiti minimi di cui all'art. 2, secondo i criteri sotto indicati:

- a) avere maturato esperienza di assistente amministrativo e esperienza di segreteria complessa, **max punti 10**
- b) avere maturato esperienza di formazione, **max punti 10;**
- c) conoscenza lingue straniere, **max punti 5;**
- d) conoscenza del sistema trasfusionale, **max punti 15;**



Ai fini della valutazione saranno prese in considerazione le esperienze dichiarate nella domanda di partecipazione (il curriculum sarà utilizzato per un inquadramento generale dell'esperienza del candidato e per l'eventuale approfondimento e migliore comprensione di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione).

Ciascuna esperienza riportata ai fini della valutazione dovrà essere valorizzata esclusivamente per un solo criterio di valutazione (ad esempio la medesima esperienza non potrà essere inserita due volte sia per integrare il criterio di valutazione a e b).

Il colloquio verterà sulle tematiche oggetto dell'attività del presente impiego con particolare riferimento ad accertare la conoscenza del sistema trasfusione regionale e nazionale.

L'esito dell'istruttoria sull'ammissibilità delle candidature e l'invito al colloquio, verrà comunicato ai candidati attraverso pubblicazione sul sito internet di Anci Toscana nell'area di pubblicazione del presente avviso il 18 febbraio 2019 (eventualmente prorogabile in relazione al numero delle candidature pervenute). Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

I colloqui si svolgeranno nella giornata del 12 febbraio 2019 dalle ore 10.00, presso la sede di Anci Toscana, Viale Giovane Italia, 17 (potranno essere eventualmente prorogati in considerazione del numero delle candidature pervenute).

La mancata presentazione al colloquio comporterà l'esclusione dalla presente selezione.

#### **Art. 8**

#### **Criteri per la formazione della graduatoria**

La graduatoria sarà formata tenendo conto del punteggio ottenuto dal candidato in base all'applicazione dei criteri esplicitati all'articolo 7 del presente avviso.

Nel caso di pari merito, anche dopo il colloquio, avranno priorità i candidati che hanno raggiunto il punteggio più alto al colloquio. Nel caso permanga il pari merito avranno priorità i candidati più giovani.

#### **Art. 9**

#### **Pubblicazione della graduatoria e validità**

La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet di Anci Toscana nella Sezione Amministrazione Trasparente.

La graduatoria sarà utilizzabile unicamente per la copertura dei posti previsti dalla presente selezione (riferita alla linea progettuale 1 – obiettivo 4 citata in premessa).

#### **Art. 10**

#### **Verifica delle dichiarazioni**



Ad avvenuto espletamento della selezione ANCI Toscana potrà procedere alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione (anche a campione) e nel curriculum nei confronti del candidato che verrà contrattualizzato in relazione al presente bando. Tale verifica avverrà attraverso acquisizione dei relativi documenti d'ufficio o tramite presentazione da parte degli interessati dei documenti non accertabili direttamente da ANCI Toscana in maniera tale da garantire la massima velocità delle operazioni.

**Art. 8**  
**Tutela della privacy ed informazioni sul procedimento**

Ai sensi dell'art. 13 Dlgs n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" si informano i concorrenti che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dall'amministrazione esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e per la gestione del rapporto di lavoro che dovesse instaurarsi in esito alla stessa. Gli stessi sono conservati presso la sede di ANCI Toscana in archivio cartaceo ed informatico. Tali dati possono essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche o persone giuridiche direttamente interessate alla selezione. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione della presente procedura. Si informa altresì che ai concorrenti interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del sopra citato Dlgs. Il Responsabile del presente procedimento è Simone Gheri, Direttore Generale di Anci Toscana.

**Art. 9**  
**Informazioni sul bando**

Il presente avviso è reperibile sul sito Internet di ANCI Toscana, nella Sezione Amministrazione Trasparente, Gare e Contratti.

Per informazioni e ulteriori chiarimenti contattare Francesca Bonuccelli- tel. 055 2477490 email:

Firenze, 24 gennaio 2019

Il Direttore  
**Simone Gheri**